

Durée et organisation :

Durée : 1 journée soit au total 7h
8h30-12h / 13h-16h30

Modalités pédagogique :

80% en méthode active (mises
en situations orales, travaux en
équipes)

Remise d'un livret participant/e
numérique intégrant les
exercices produits après la
formation.

Un appui personnalisé peut être
effectué aux pauses et en fin de
journée.

Modalités d'évaluation :

Mises en situation présentielle
évaluations à chaud sur les
formateurs

La cible :

Groupe de 8 à 10
collaborateurs

Prérequis des participants:

Aucun

Tarifs :

A partir de 1500 € HT /
journée selon critères + frais

Modalités et délais

d'accès : L'accès à nos formations peut
être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative
du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à
l'initiative propre du salarié. Pour chaque
demande de formation, notre service réalise
dans la mesure du possible un entretien
téléphonique afin d'établir une formation
personnalisée qui prend en compte les
attentes, les préférences et les contraintes du
prospect. Une politique de prévention de la
violence dans leur(s) établissement(s) peut-
être également proposée. Lors de cet entretien,
les modalités de déroulement et de sanction de
la formation, le ou les objectifs, les
connaissances et les compétences acquises,
les sources de financement, etc..., sont
précisés. Une proposition commerciale (hors
subrogation OPCO) est transmise, un
programme adapté ainsi qu'une fiche client, qui
permet de faciliter les échanges
administratifs. A réception du devis signé
l'organisation logistique, technique,
pédagogique et financière est établie lors des
divers échanges avec notre service formation
et le commanditaire. **Le délai d'accès aux
formations, tient compte de ces différentes
formalités afin d'être accessible dans un
temps minimum d'un mois avant le début
de l'action.**

**Accessibilité aux
personnes en situation de
handicap**

Toutes nos formations sont
accessibles et adaptables aux personnes en
situation de handicap et nous veillons au
respect des conditions d'accueil.

De plus, tous nos formateurs/intervenants y
sont sensibilisés

Objectifs :

A l'issue du stage, les participants sont capables de :

- Appliquer les étapes fondamentales d'une conduite de réunion face à un groupe
- Prendre en compte les enjeux de la communication verbale et non verbale
- Adopter les bons réflexes d'animateur
- Travailler sa confiance en soi face à un groupe
- Susciter l'envie auprès du public

Programme

- Animer une réunion TOP
- Travailler sa prise de contact avec le groupe
- Etre un animateur/trice
- Prendre en compte les enjeux de la communication, appliquée à la prise de parole face à un groupe
- Appliquer la méthode D.I.V.A.S en prise de parole en public
- Comprendre les enjeux de la gestion des 4 sphères de communication (la proxémie)
- Travailler la confiance en soi et l'affirmation de soi
- Traiter des questions
- Gérer le groupe, pratiquer la régulation avec des comportements déviants
- Pratiquer le recadrage bienveillant
- Prendre en compte, gérer la déperdition, distorsion, interprétation de l'information des interlocuteurs
- Identifier la courbe de l'attention des apprenants
- Clôturer sa réunion et réussir sa sortie

Contact : Thierry RAVIGNEAUX contact@hda-s.com Tél : 06 64 14 63 50